

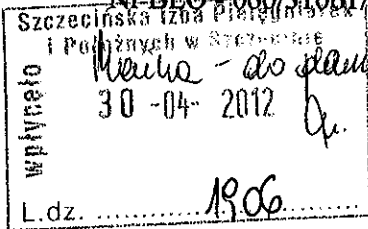


**KANCELARIA PREZYDENTA
RZECZYPOSPOLITEJ POLSKIEJ**

00-902 Warszawa, ul. Więska 10

Biuro Listów i Opinii Obywatelskich
fax: (0-22) 695 22 38, e-mail: blo@prezydent.pl

Nr BLO - 060/31061/01/12/DP



Warszawa, 26 kwietnia 2012 r.

Pani Maria MATUSIAK
Przewodnicząca Rady
Szczecińskiej Izby Pielęgniarek i Położnych
ul. Księcia Bogusława 30
70-242 Szczecin

Szanowna Pani Przewodnicząca

Potwierdzamy wpływ pisma Izby z dnia 13 kwietnia 2012 r. skierowanego do Prezydenta Rzeczypospolitej Polskiej Bronisława Komorowskiego.

Uprzejmię informujemy, że opinie i zastrzeżenia zawarte w *Apelu XXI Okręgowego Zjazdu Sprawozdawczego Szczecińskiej Izby Pielęgniarek i Położnych z dnia 24 marca 2012 r. w sprawie podwyższenia wieku emerytalnego* rozpatrzone zostały z uwagą.

Jednocześnie zawiadamiamy, że Pan Prezydent jest informowany o treści napływającej korespondencji oraz o przekazywanych w niej uwagach, spostrzeżeniach i sugestiach. Pomaga to Panu Prezydentowi utrzymywać kontakt ze społeczeństwem, lepiej poznawać jego poglądy, nastroje i oczekiwania.

Opinie, uwagi i propozycje obywateli są analizowane również przez właściwe merytorycznie komórki, a wnioski przekazywane Panu Prezydentowi celem rozważenia przy podejmowaniu działań i decyzji w ramach konstytucyjnych uprawnień.

Z poważaniem

Ekspert
Danuta Pośnik

Szczecińska Izba Pielęgniarek i Położnych w Szczecinie	
wpijncjo	10-05-2012
L.dz.	2050

MINISTERSTWO PRACY I POLITYKI SPOŁECZNEJ
DEPARTAMENT UBEZPIECZEŃ SPOŁECZNYCH

ul. Nowogrodzka 1/3/5, 00-513 Warszawa, tel. +48 22 661 17 38, fax +48 22 661 17 36
www.mpips.gov.pl;

DUS/5084/162/WK/12

Warszawa, 4 maja 2012 r.

**Szczecińska Izba
Pielęgniarek i Położnych
ul. Ks. Bogusława 30
70-242 Szczecin**

W odpowiedzi na Państwa wystąpienie, dotyczące podwyższenia i zrównania wieku emerytalnego, Departament Ubezpieczeń Społecznych uprzejmie przedstawia, co następuje.

Podwyższenie wieku emerytalnego mężczyzn i kobiet do 67 lat jest uzasadnione zarówno ze względów demograficznych, jak i ekonomicznych. Od kilku lat w Polsce występuje ubytek rzeczywistej ludności. Wskutek niskiego przyrostu naturalnego oraz ujemnego salda migracji zagranicznych liczba ludności Polski zmniejsza się. Zjawisku temu towarzyszy niekorzystna zmiana struktury demograficznej naszego społeczeństwa.

Zmiany te wynikają z zachodzących równolegle dwóch procesów: załamania przyrostu naturalnego społeczeństwa, któremu towarzyszy przyrost liczby osób w wieku poprodukcyjnym.

Obecnie systematycznie maleje liczba ludności w wieku przedprodukcyjnym. Od roku 1990 liczba ta zmalała o ok. 4,1 mln. Do 2035 r. prognozuje się jej dalszy spadek o ponad 1,6 mln. Równocześnie stale rośnie liczba osób w wieku poprodukcyjnym. W chwili obecnej jest to blisko 6,3 mln osób, jednakże w następnych latach nastąpi jej znaczny przyrost, jak się przewiduje, o ponad 3,3 mln osób do 2035 r.

Liczba osób w wieku produkcyjnym, a więc tych, które mogą sfinansować świadczenia emerytalne, na przestrzeni ostatnich kilku lat ustabilizowała się na poziomie ok. 24,5 mln osób. Ta sytuacja ulegnie jednak pogorszeniu. Dla przykładu, w roku 2020 osób w wieku produkcyjnym będzie ok. 22,5 mln, a w 2035 r. nastąpi dalszy spadek ich liczby do ok. 20,7 mln osób.

W konsekwencji wzrośnie relacja liczby osób w wieku poprodukcyjnym do liczby osób w wieku produkcyjnym (czyli tzw. wskaźnik obciążenia demograficznego ludnością w wieku poprodukcyjnym). O ile w chwili obecnej na 100 osób w wieku produkcyjnym przypada 26 osób w wieku poprodukcyjnym, to w 2020 r. będzie to już 37 osób, natomiast w 2035 - 46.

Jest to zjawisko bardzo niepokojące, które - jeśli nie zostaną podjęte działania w kierunku przeciwdziałania jemu - w przyszłości mogłoby doprowadzić do realnego zagrożenia utraty płynności finansów ubezpieczeń społecznych.

Zmiana proporcji liczby osób w wieku poprodukcyjnym do liczby osób w wieku produkcyjnym wiąże się także z wydłużaniem się przeciętnego trwania życia wskutek znacznej poprawy zdrowia i jakości życia społeczeństwa. Jest to oczywiście zjawisko korzystne społecznie, jednakże w kontekście ubezpieczeń społecznych - zjawisko prowadzące do wydłużenia okresu pobierania świadczenia emerytalnego i w konsekwencji dalszego obciążania systemu finansowego ubezpieczeń.

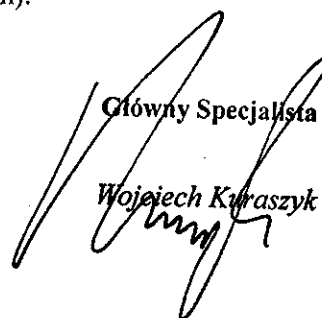
Z tych też względów proponuje się, aby od roku 2013 stopniowo zrównywać i podwyższać wiek emerytalny, wynoszący obecnie 60 lat w przypadku kobiet i 65 lat w przypadku mężczyzn. Zgodnie z przedłożeniem rządowym, wiek emerytalny co cztery miesiące podwyższany będzie o miesiąc. Oznacza to, iż docelowy wiek emerytalny 67 lat w przypadku mężczyzn osiągnięty zostanie w roku 2020, a w przypadku kobiet w roku 2040.

Równocześnie należy podkreślić, że w nowym systemie obowiązuje zasada zdefiniowanej składki na ubezpieczenie emerytalne, co oznacza, że wysokość emerytury zależy od wieku przejścia na emeryturę oraz kwoty składek wpłaconych w całym okresie aktywności zawodowej. Emerytura obliczona zgodnie z nową formułą jest równa kwocie uzyskanej w wyniku podzielenia podstawy obliczenia (zwaloryzowanej kwoty wpłaconych składek emerytalnych) przez średnie dalsze trwanie życia dla osób w wieku równym wiekowi przejścia na emeryturę. Dłuższa obecność na rynku pracy wpłynie korzystnie na oba parametry decydujące o wysokości świadczenia, przede wszystkim poprzez zwiększenie kwoty składek zewidencjonowanych na indywidualnym koncie osoby ubezpieczonej. Stąd tak ważne jest zrównanie i podniesienie wieku emerytalnego kobiet i mężczyzn. Oznacza ono bowiem wyższe świadczenia w przyszłości.

Podwyższenie wieku emerytalnego ma dotyczyć wszystkich ubezpieczonych objętych przepisami ustawy o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych, a więc również pielęgniarce i położne.

Równocześnie Departament pragnie podkreślić, że ujednoczenie wieku emerytalnego na poziomie 67 lat nie naruszy uprawnień do emerytury pomostowej, z których korzystają pielęgniarce i położne wymienione w pkt 18, 22, 23 i 24 załącznika nr 2 do ustawy z dnia 19 grudnia 2008 r. o emeryturach pomostowych (Dz. U. Nr 237, poz. 1656, z późn. zm).

Główny Specjalista
Wojciech Kłaraszyk



MINISTERSTWO PRACY I POLITYKI SPOŁECZNEJ
DEPARTAMENT UBEZPIECZEŃ SPOŁECZNYCH

ul. Nowogrodzka 1/375, 00-513 Warszawa, tel. ±4822 661 1738, fax +4822 661 7236
www.inpips.gov.pl

Warszawa, lutego 2012 r.

DUS/5084/37/MG/12

Pani Maria Matusiak
Przewodnicząca Rady Szczecińskiej
Izby Pielęgniarek i Położnych

ul. Ks. Bogusława 30
70 — 242 Szczecin

W odpowiedzi na przekazane przez Ministerstwo Zdrowia Departament Pielęgniarek i Położnych pismo Rady Szczecińskiej Izby Pielęgniarek i Położnych z dnia 25 listopada 2011 r. w sprawie planowanego wydłużenia wieku emerytalnego Departament Ubezpieczeń Społecznych uprzejmie przedstawia, co następuje.

Propozycja podwyższenia wieku emerytalnego dla mężczyzn i kobiet jest uwarunkowana zarówno względami demograficznymi jak i ekonomicznymi. Od wielu lat w Polsce występuje ubytek rzeczywisty ludności. Wskutek niskiego przyrostu naturalnego oraz ujemnego salda migracji zagranicznych, liczba ludności Polski zmniejsza się. Zachodzi przy tym niekorzystna zmiana struktury demograficznej naszego społeczeństwa. Załamaniu przyrostu naturalnego społeczeństwa towarzyszy wzrost populacji w wieku poprodukcyjnym. W efekcie systematycznie rośnie relacja liczby osób w wieku poprodukcyjnym do liczby osób w wieku produkcyjnym (tzw. wskaźnik obciążenia demograficznego). Jest to zjawisko bardzo niepokojące, które — w wypadku braku odpowiedniej reakcji - w przyszłości mogłoby doprowadzić do realnego zagrożenia utraty płynności finansów ubezpieczeń społecznych. Problem ten występuje nie tylko w Polsce,

ale także w wielu innych krajach europejskich.

Dlatego też w exposé wygłoszonym w Sejmie w dniu 18 listopada 2011 r. Prezes Rady Ministrów zaproponował, aby od roku 2013 stopniowo zrównywać i podwyższać wiek przechodzenia na emeryturę kobiet i mężczyzn, finalnie do 67 roku życia. Premier zapowiedział, że podwyższanie wieku emerytalnego powinno odbywać się stopniowo, co rok o trzy miesiące. Będzie to oznaczało, że wiek emerytalny 67 lat dla mężczyzn zostanie wprowadzony w roku 2020, a dla kobiet w roku 2040.

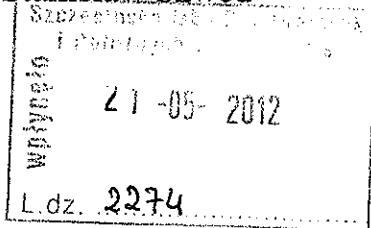
Celem podniesienia wieku emerytalnego jest długoterminowe ustabilizowanie sytuacji finansowej Polski w obliczu starzenia się społeczeństwa. W wyniku zrównania wieku emerytalnego mężczyzn i kobiet zostanie osiągnięty jeszcze jeden, niezwykle ważny cel. Jak wiadomo, w zreformowanym systemie emerytalnym wysokość emerytury zależy wprost od wieku przejścia na emeryturę oraz od wielkości składek wpłaconych w całym okresie aktywności zawodowej. Emerytura obliczona zgodnie z nową formułą jest równa kwocie uzyskanej w wyniku podzielenia podstawy obliczenia, czyli sumy opłaconych składek oraz kwot wynikających z ich waloryzacji, przez średnie dalsze trwanie życia w wieku przejścia na emeryturę. Opóźnienie przejścia na emeryturę powoduje automatycznie jej wzrost. Równocześnie zrównanie wieku emerytalnego mężczyzn i kobiet zrówna zasady ich obliczania bez względu na płeć. Obecna reguła jest dyskryminująca dla kobiet.

Realizujący zapowiedź Premiera projekt ustawy przygotowany przez resort pracy i polityki społecznej będzie przedmiotem szerokiej dyskusji społecznej. W tej sprawie oprócz samych obywateli wypowiedzą się także związki zawodowe i organizacje pracodawców. Projekt oceni Komisja Trójstronna ds. Społeczno-Gospodarczych. Przyjęte w wyniku tej dyskusji rozwiązania zostaną w postaci rządowego projektu ustawy przedstawione Sejmowi RP, który po głębokiej analizie wprowadzi ostateczne rozwiązania.

Posel na Sejm
Rzeczypospolitej Polskiej

Bielsko-Biala, 15.05.2012 r.

Stanisław Szwed



Sz. Pani
mgr Maria Matusiak
Przewodnicząca
Szczecińskiej Izby Pielęgniarek i Położnych

L.dz. 205/2012

Szanowna Pani Przewodnicząca,

W imieniu Pana Mariusza Błaszczaka, przewodniczącego Klubu Parlamentarnego Prawa i Sprawiedliwości dziękuję za przesłany protest przeciwko podwyższeniu wieku emerytalnego dla pielęgniarek i położnych.

Informuję, że ustawa była procedowana w sposób skandaliczny a błyskawiczne tempo niczym nie uzasadnione.

Zgłoszone przez Klub Prawa i Sprawiedliwości poprawki i wnioski mniejszości niestety nie zostały przyjęte.

Nadmieniam, że osobiście w debacie na forum Sejmu przedstawiłem stanowisko Waszej Izby, ale nie otrzymałem żadnej odpowiedzi.

Prawo i Sprawiedliwość przygotowuje się do zaskarżenia ustawy do Trybunału Konstytucyjnego. Jednocześnie informuję, że Pan Premier Jarosław Kaczyński zadeklarował zmianę ustawy w przypadku objęcia rządu przez Prawo i Sprawiedliwość.

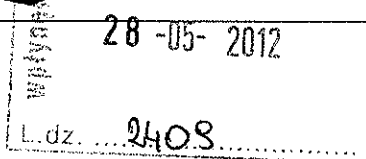
Z poważaniem

POSEL
RZECZYPOSPOLITEJ POLSKIEJ
Stanisław Szwed



Klub Poselski

Sojusz Lewicy Demokratycznej



Warszawa, 24 maja 2012 r.

Pani
Maria MATUSIAK
Przewodnicząca Szczecińskiej
Izby Pielęgniarek i Położnych
ul. Ks. Bogusława 30
70-242 Szczecin

Szanowna Pani Przewodnicząca,

Z upoważnienia przewodniczącego KP SLD, posła Leszka Millera uprzejmie dziękuję za skierowane do wiadomości naszego Klubu Poselskiego pismo zawierające Apel nr 1 Zjazdu Sprawozdawczego Szczecińskiej Izby Pielęgniarek i Położnych.

Jednocześnie informuję, że dokumenty te zostały uprzednio przekazane - do wiadomości i wykorzystania w pracach parlamentarnych - posłom Sojuszu Lewicy Demokratycznej, którzy specjalizują się w przedmiotowej problematyce.

Dopiero dziś mamy pewność, że projekt rządu odnośnie podniesienia wieku emerytalnego został uchwalony bez jakichkolwiek zmian, bowiem Senat w dniu dzisiejszym przyjął ustawę bez poprawek, a zatem ustawa została skierowana do podpisu Pana prezydenta. Również wszystkie nasze propozycje, zgłaszane podczas prac legislacyjnych poprawki nie uzyskały akceptacji większości parlamentarnej PO-PSL oraz popierającego w tym zakresie rządowe propozycje, Ruchu Palikota.

Z poważaniem


Małgorzata WINIARCZYK-KOSSAKOWSKA

Dyrektor Biura KP SLD