

Stanowisko

**Prezydium Małopolskiej Okręgowej Rady Pielęgniarek i Położnych w Krakowie
z dnia 26 marca 2020 r.**

w sprawie: rozwiązania przez Dyrektora Podhalańskiego Szpitala Specjalistycznego im. Jana Pawła II w Nowym Targu umowy o pracę z położną Renatą Piżanowską-Zarytkiewicz, w trybie art. 52 § 1 pkt 1 kodeksu pracy, z powodu ciężkiego naruszenia przez pracownika podstawowych obowiązków pracowniczych (zwolnienie dyscyplinarne).

Skierowane do:

Ministra Zdrowia

Starosty Nowotarskiego

Naczelnej Izby Pielęgniarek i Położnych

Dyrektora Podhalańskiego Szpitala Specjalistycznego im. Jana Pawła II w Nowym Targu

Prezydium Małopolskiej Okręgowej Rady Pielęgniarek i Położnych w Krakowie wyraża swój głęboki sprzeciw i zaniepokojenie, w związku z rozwiązaniem przez Dyrektora Podhalańskiego Szpitala Specjalistycznego im. Jana Pawła II w Nowym Targu umowy o pracę z położną Renatą Piżanowską-Zarytkiewicz, w trybie art. 52 § 1 ust. 1 kodeksu pracy, z powodu ciężkiego naruszenia przez pracownika podstawowych obowiązków pracowniczych (zwolnienie dyscyplinarne).

W uzasadnieniu zwolnienia pracodawca powołał się na fakt zamieszczenia przez położną wpisu w mediach społecznościowych (facebooku), w którym opisała ona sytuację związaną z pracą personelu medycznego w stanie epidemii choroby zakaźnej wywołanej wirusem SARS-CoV-2 (COVID-19).

W przedmiotowym mailu położna opisała jedynie powszechnie znaną bardzo trudną sytuację personelu medycznego związaną z pracą w stanie epidemii. Od czasu powstania stanu zagrożenia epidemicznego, a obecnie już stanu epidemii personel medyczny pracuje w ciągłym strachu o zdrowie zarówno pacjentów, jak i swoje i swoich bliskich. Praca w tych warunkach charakteryzuje się dużym obciążeniem fizycznym i psychicznym, jak również znacznie podwyższonym poziomem stresu.

Powszechnie znane są informacje o brakach środków zabezpieczenia osobistego personelu medycznego takich jak maseczki, google czy ubrania ochronne, na powyższe braki w informacjach medialnych zwracała uwagę również sama dyrekcja Szpitala.

Opublikowany w mediach społecznościowych wpis położnej zawierał jedynie prawdziwe informacje o ciężkiej pracy personelu medycznego w czasach epidemii, bez precyzowania jakiego Szpitala dotyczy. Wpis nie zawierał żadnych informacji naruszających dobre imię zarówno samego Szpitala, jak i osób nim zarządzających.

Zdaniem Prezydium MORPiP w niniejszej sprawie nie doszło do naruszenia jakichkolwiek obowiązków pracowniczych, nie mówiąc już o ciężkim naruszeniu przez pracownika podstawowych obowiązków pracowniczych, które miałyby uzasadniać jego zwolnienie dyscyplinarne.

Mając na względzie trudną sytuację polskiej służby zdrowia spowodowaną epidemią choroby zakaźnej wywołanej wirusem SARS-CoV-2 (COVID-19) oraz braki personelu medycznego zwracamy się do Pana Dyrektora z wnioskiem o ponownego przeanalizowania decyzji o zwolnieniu dyscyplinarnym położnej Renaty Piżanowskiej-Zarytkiewicz i przywrócenie jej do pracy.

Sekretarz
Małopolskiej Okręgowej Rady
Pielęgniarek i Położnych

2 *Stanisław Łukasik*
Stanisław Łukasik

Przewodniczący
Małopolskiej Okręgowej Rady
Pielęgniarek i Położnych

Tadeusz Wadas
Tadeusz Wadas