

Od dnia 30.04.2020 r. obowiązuje Rozporządzenie Ministra Zdrowia z dnia 28 kwietnia 2020 r. w sprawie standardów w zakresie ograniczeń przy udzielaniu świadczeń opieki zdrowotnej pacjentom innym niż z podejrzeniem lub zakażeniem wirusem SARS-CoV-2 przez osoby wykonujące zawód medyczny mające bezpośredni kontakt z pacjentami z podejrzeniem lub zakażeniem tym wirusem.

Dodatkowo Minister Zdrowia skierował do Prezesa Narodowego Funduszu Zdrowia pismo, w którym polecił przekazanie podmiotom leczniczym wskazanym w treści w/w rozporządzenia, środków finansowych na wypłacenie dodatkowego świadczenia dla osób objętych ograniczeniami, stosownie do wytycznych, których treść stanowi załącznik do niniejszego polecenia.

Poniżej zamieszczone zostały dokładne informacje dotyczące wprowadzonych na mocy rozporządzenia ograniczeń dla pielęgniarek, pielęgniarzy oraz położnych oraz wysokości i zasad wypłaty dodatkowego świadczenia z tego tytułu.

ROZPORZĄDZENIE – WPROWADZENIE OGRANICZENIA

1) Kto jest adresatem rozporządzenia?

Kierownik podmiotu leczniczego umieszczonego w wykazie, o którym mowa w art. 7 ust. 1 ustawy z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych (zwany dalej kierownik podmiotu), wykonującego działalność leczniczą w rodzaju świadczenia szpitalne:

- 1) wyłącznie w związku z przeciwdziałaniem COVID-19
lub
- 2) w którego wyodrębnionej komórce organizacyjnej są udzielane świadczenia opieki zdrowotnej wyłącznie w związku z przeciwdziałaniem COVID-19

UWAGA: Wykaz, o którym mowa powyżej, opracowywany przez właściwego miejscowo dyrektora oddziału wojewódzkiego NFZ w porozumieniu z wojewodą, zawiera dane podmiotów leczniczych oraz lekarzy i lekarzy dentyistów, świadczących opiekę zdrowotną (w tym transport sanitarny) w związku z przeciwdziałaniem COVID-19.

2) Jakie obowiązki ma kierownik podmiotu?

Kierownik podmiotu:

- a) opracowuje wykaz stanowisk pracy, na których osoby wykonujące zawód medyczny mają bezpośredni kontakt z pacjentami z podejrzeniem lub zakażeniem wirusem SARS-CoV-2, w tym uczestniczą w ich transporcie,
- b) informuje na piśmie osoby, wpisane na wykaz stanowisk, o objęciu ich ograniczeniem,
- c) przekazuje wykaz stanowisk, wraz z listą zatrudnionych na nich osób do właściwego miejscowo wojewody oraz dyrektora oddziału wojewódzkiego Narodowego Funduszu Zdrowia.

UWAGA: Przez osobę wykonującą zawód medyczny rozumie się osobę uprawnioną na podstawie odrębnych przepisów do udzielania świadczeń zdrowotnych oraz osobę legitymującą się nabyciem fachowych kwalifikacji do udzielania świadczeń zdrowotnych w określonym zakresie lub w określonej dziedzinie medycyny – w tym także pielęgniarkę, pielęgniarza, położną.

3) Jaki jest termin, forma oraz dane przekazywane przez kierownika podmiotu?

Raz w miesiącu w terminie do 10. dnia każdego miesiąca w postaci elektronicznej, w sposób zapewniający właściwą ochronę danych osobowych; pierwsze przekazanie następuje w terminie 5 dni od dnia wejścia w życie rozporządzenia.

Wykaz obejmuje imię i nazwisko każdej osoby objętej ograniczeniem, jej numer PESEL i numer prawa wykonywania zawodu.

4) Kto znajdzie się w wykazie stanowisk?

W szpitalach jednoimiennych – wszystkie osoby wykonujące zawód medyczny uczestniczące w udzielaniu świadczeń zdrowotnych i mające bezpośredni kontakt z pacjentami z podejrzeniem lub zakażeniem wirusem SARS-CoV-2.

W szpitalach z wyodrębnionym oddziałem do opieki nad chorymi na COVID-19 - wszystkie osoby wykonujące zawód medyczny uczestniczące w udzielaniu świadczeń zdrowotnych w danym oddziale i mające bezpośredni kontakt z pacjentami z podejrzeniem lub zakażeniem wirusem SARS-CoV-2.

5) Jakie ograniczenia zostały nałożone?

Osoby ujęte w ww. wykazie nie mogą udzielać świadczeń opieki zdrowotnej pacjentom innym niż z podejrzeniem lub zakażeniem SARS-CoV-2

Ograniczenie to nie dotyczy udzielania świadczeń opieki zdrowotnej niewymagających bezpośredniego kontaktu z tymi pacjentami.

6) Co zawiera informacja o ograniczeniu?

Informacja o ograniczeniu jest przekazywana w formie pisemnej i zawiera:

- a) dzień początkowy objęcia ograniczeniem
- b) dzień końcowy objęcia ograniczeniem – gdy nie ma możliwości jego określenia obowiązuje do odwołania przez kierownika:
 - najdłużej do dnia zakończenia obowiązywania stanu zagrożenia epidemicznego lub stanu epidemii w związku z zakażeniami wirusem SARS-CoV-2 lub
 - ustania zatrudnienia osoby objętej ograniczeniem w podmiocie leczniczym, który umieszcza pracownika w wykazie

UWAGA: Dzień końcowy objęcia ograniczeniem nie może przypadać wcześniej niż po upływie 14 dni od dnia zaprzestania udzielania świadczeń opieki zdrowotnej na stanowisku określonym wykazem stanowisk.

- c) pouczenie o treści § 3

W przypadku gdy informację o objęciu ograniczeniem dostarczono w terminie późniejszym niż określony w tej informacji jako dzień początkowy, ograniczenie obowiązuje od dnia powiadomienia osoby objętej ograniczeniem. Osoba objęta ograniczeniem dokonuje adnotacji o terminie otrzymania informacji w obecności osoby przekazującej.

7) Jakie są konsekwencje objęcia ograniczeniem? (§ 3)

Pracownik winien zwrócić się z wnioskiem do pozostałych pracodawców o udzielenie urlopu bezpłatnego na okres objęcia ograniczeniem - pracodawca ma obowiązek urlopu udzielić.

W przypadku wykonywania zawodu na podstawie innej niż stosunek pracy, wykonywanych poza podmiotem leczniczym, w którym osoba jest ujęta w wykazie – jest to podstawa do zaprzestania wykonywania zawodu w tej formie w okresie objęcia ograniczeniem.

WYJĄTKI: W przypadkach uzasadnionych koniecznością zapewnienia dostępu do świadczeń opieki zdrowotnej - na podstawie decyzji dyrektora oddziału wojewódzkiego NFZ na wniosek kierownika podmiotu.

Ograniczenie to nie dotyczy udzielania świadczeń opieki zdrowotnej w innych podmiotach, w sposób niewymagających bezpośredniego kontaktu z pacjentami innymi niż z podejrzeniem lub zakażeniem wirusem SARS-CoV-2.

WYTYCZNE – DODATKOWE ŚWIADCZENIE

Celem ujednoczenia terminologii w treści poniższych wyjaśnień posłużono się pojęciem „Podmiot” pod którym należy rozumieć szpital jednoimienny, zakaźny oraz wyodrębnioną komórkę organizacyjną, w której udzielane są świadczenia zdrowotne wyłącznie w związku z przeciwdziałaniem COVID-19.

1. Kto otrzyma dodatkowe świadczenie?

Dodatkowe świadczenie otrzymają osoby wykonujące zawód medyczny w rozumieniu art. 2 ust. 1 pkt 1 ustawy z dnia 15 kwietnia 2011 r., które w myśl rozporządzenia, zostały objęte ograniczeniami w zakresie udzielania świadczeń opieki zdrowotnej. Do dodatkowego świadczenia będą zatem uprawnione pielęgniarki, pielęgniarze, położne, które spełnią łącznie następujące warunki:

- a) wykonują zawód w szpitalach jednoimiennych, zakaźnych lub komórkach organizacyjnych innych szpitali, na których udzielane są świadczenia zdrowotne wyłącznie w związku z przeciwdziałaniem COVID-19,
- b) mają bezpośredni kontakt z pacjentami z podejrzeniem lub zakażeniem wirusem SARS-CoV-2, w tym uczestniczą w ich transporcie,
- c) zostały ujęte w sporządzonym przez kierownika Podmiotu w wykazie stanowisk pracy,
- d) złożą pisemne oświadczenia obejmujące informację o wysokości wynagrodzenia z tytułu udzielania świadczeń zdrowotnych w innym miejscu, otrzymanego za miesiąc marzec 2020 r. albo miesiąc poprzedzający miesiąc, w którym nastąpiło objęcie ww. ograniczeniem oraz oświadczenie o prawdziwości podanych danych.

Nie dotyczy osób skierowanych do pracy przy zwalczaniu epidemii na podstawie art. 47 ust. 1 ustawy z dnia 5 grudnia 2008 r. o zapobieganiu oraz zwalczaniu zakażeń i chorób zakaźnych u ludzi (Dz.U. z 2019 r. poz. 1239, z późn.zm.)

2. Jaka jest wysokość dodatkowego świadczenia?

Wysokość dodatkowego świadczenia będzie wynosić:

- a) w przypadku pielęgniarek, pielęgniarzy, położnych, którzy wykonywali zawód w dodatkowym miejscu (innym niż Podmiot, w którym po wprowadzeniu ograniczenia będą udzielać świadczeń) i którzy (gdyby nie wprowadzenie ograniczenia) wykonywaliby je również w miesiącu następnym – 80 % wartości wynagrodzenia brutto z tytułu udzielania świadczeń zdrowotnych w dodatkowym miejscu za miesiąc marzec 2020 r. albo miesiąc poprzedzający miesiąc, w którym nastąpiło objęcie ograniczeniem (wg wyboru)

UWAGA: - nie uwzględnia się wynagrodzenia z tytułu udzielania świadczeń zdrowotnych, których udzielanie nie wiąże się z bezpośrednim kontaktem z pacjentem (np. świadczenia udzielane za pośrednictwem systemów teleinformatycznych lub systemów łączności)

- dotyczy pielęgniarek, pielęgniarzy, położnych, którzy wykonywali zawód w dodatkowym miejscu na podstawie stosunku pracy lub umów cywilnoprawnych

- b) w przypadkach pozostałych - 50% wartości wynagrodzenia zasadniczego danej pielęgniarki, pielęgniarza, położnej za miesiąc marzec 2020 r. jakie otrzymuje z tytułu zatrudnienia w Podmiocie, w którym po wprowadzeniu ograniczenia dana osoba będzie udzielała świadczeń (w przypadku gdy pielęgniarka, pielęgniarz, położna nie była w marcu 2020 r. zatrudniona w w/w Podmiocie - 50% wysokości miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego tej osoby na dzień udostępniania tej informacji)

w przypadku pielęgniarki, pielęgniarza, położnej zatrudnionej na innej podstawie niż stosunek pracy – 50% wysokości wynagrodzenia należnego za miesiąc marzec 2020 r. jakie otrzymuje z tego tytułu w Podmiocie, w którym po wprowadzeniu ograniczenia dana osoba będzie udzielała świadczeń,

(w przypadku gdy pielęgniarka, pielęgniarz, położna nie była w marcu 2020 r. zatrudniona w w/w Podmiocie – 50% wysokości miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego tej osoby na dzień udostępniania tej informacji)

PRZY CZYM WYSOKOŚĆ DODATKOWEGO ŚWIADCZENIA:

- nie może być niższa niż wartość 50% wynagrodzenia zasadniczego lub wynagrodzenia z tytułu zatrudnienia na innej podstawie niż stosunek pracy danej pielęgniarki, pielęgniarza, położnej za miesiąc marzec 2020 r. (lub na dzień udostępniania tej informacji) jakie otrzymuje z tytułu zatrudnienia w Podmiocie, w którym po wprowadzeniu ograniczenia dana osoba będzie udzielała świadczeń

oraz

- nie może być wyższa niż 10 000 zł.

Jak wynika z informacji zamieszczonej na stronie internetowej NFZ, powyższa kwota uwzględniać będzie pozostające po stronie pracodawcy koszty na składki na ubezpieczenie społeczne, Fundusz Pracy, Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych i Fundusz Emerytur Pomostowych.

PRZYKŁAD:

- 1) Osoba, która w Podmiocie otrzymuje wynagrodzenie (na podstawie stosunku pracy bądź umowy cywilnoprawnej) w wysokości 4 000 zł, ale jednocześnie w miesiącu poprzedzającym objęcie ograniczeniem zarobiła w innych miejscach 10 000 zł powinna otrzymać świadczenie dodatkowe w wysokości 8 000 zł
 $80\% \times 10\,000\ \text{zł} = 8\,000\ \text{zł}$
- 2) Osoba, która w Podmiocie otrzymuje wynagrodzenie w wysokości 4 000 zł (na podstawie stosunku pracy bądź umowy cywilnoprawnej) i nie otrzymywała wynagrodzenia w innych miejscach powinna otrzymać świadczenie dodatkowe w wysokości 2 000 zł
 $50\% \times 4\,000\ \text{zł} = 2\,000\ \text{zł}$
- 3) Osoba, która w Podmiocie otrzymuje wynagrodzenie w wysokości 4 000 zł (na podstawie stosunku pracy bądź umowy cywilnoprawnej), ale jednocześnie w miesiącu poprzedzającym objęcie ograniczeniem zarobiła w innych miejscach 1 000 zł powinna otrzymać świadczenie dodatkowe w wysokości 2 000 zł
 $80\% \times 1\,000\ \text{zł} = 800\ \text{zł}$ - mniej niż 2 000 zł ($50\% \times 4\,000\ \text{zł} = 2\,000\ \text{zł}$), więc 2 000 zł
- 4) Osoba, która w Podmiocie otrzymuje wynagrodzenie w wysokości 4 000 zł (na podstawie stosunku pracy bądź umowy cywilnoprawnej), ale jednocześnie w miesiącu poprzedzającym

objęcie ograniczeniem zarobka w innych miejscach 20 000 zł powinna otrzymać świadczenie dodatkowe w wysokości 10 000 zł

$80\% \times 20\,000\ \text{zł} = 16\,000\ \text{zł}$ – więcej niż 10 000 zł, więc 10 000 zł

3. Przez jaki okres będzie wypłacane dodatkowe świadczenie?

Dodatkowe świadczenie będzie wypłacane za każdy miesiąc, w którym pielęgniarka, pielęgniarz, położna będzie objęta ograniczeniem. W przypadku objęcia ograniczeniem przez niepełny miesiąc, świadczenie dodatkowe za ten miesiąc będzie podlegało proporcjonalnemu obniżeniu.

Okres objęcia ograniczeniem zostanie wskazany w informacji, jaka zostanie przekazana przez kierownika Podmiotu indywidualnie każdej pielęgniarce, pielęgniarzowi, położnej, wpisanej do wykazu stanowisk pracy.

4. Kto będzie wypłacał dodatkowe świadczenie?

Dodatkowe świadczenie będzie wypłacał Podmiot, ze środków przekazanych mu przez dyrektora oddziału Narodowego Funduszu Zdrowia, w wysokości ustalonej na podstawie informacji przekazanych przez kierownika Podmiotu.

5. Jakich informacji oraz oświadczeń może żądać kierownik Podmiotu od pielęgniarki, pielęgniarza, położnej do celów ustalenia wysokości dodatkowego świadczenia oraz uzyskania środków na jego wypłatę?

Do celów związanych z ustaleniem wysokości dodatkowego świadczenia oraz uzyskania środków na jego wypłatę kierownik Podmiotu może żądać od pielęgniarki, pielęgniarza, położnej:

- a) pisemnego oświadczenia obejmującego informację o wysokości wynagrodzenia brutto otrzymanego za miesiąc marzec 2020 r. albo miesiąc poprzedzający miesiąc, w którym nastąpiło objęcie ograniczeniem (zgodnie z wyborem osoby podpisującej oświadczenie), z tytułu udzielania świadczeń zdrowotnych, w innym miejscu niż Podmiot, których osoba podpisująca oświadczenie udzielałaby również w miesiącu następnym (bez wynagrodzenia z tytułu świadczeń zdrowotnych, których udzielanie nie wiąże się z bezpośrednim kontaktem z pacjentem),
- b) zgody na udostępnienie przez Podmiot właściwemu oddziałowi wojewódzkiemu Narodowego Funduszu Zdrowia i przetwarzanie przez ten oddział oraz ministra właściwego do spraw zdrowia:
 - informacji o której mowa w pkt a
 - oraz
 - informacji o wysokości wynagrodzenia zasadniczego danej pielęgniarki, pielęgniarza, położnej za miesiąc marzec 2020 r. w Podmiocie, a w przypadku, gdy osoba ta nie była w tym czasie zatrudniona w Podmiocie wysokości miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego tej osoby w Podmiocie na dzień udostępniania tej informacji; w przypadku pielęgniarki, pielęgniarza, położnej zatrudnionej (-ego) na innej podstawie niż stosunek pracy informacji o wysokości wynagrodzenia należnego za miesiąc marzec 2020 r. w Podmiocie, a w przypadku, gdy osoba ta nie była w tym czasie zatrudniona w Podmiocie wysokości miesięcznego wynagrodzenia w Podmiocie na dzień udostępniania informacji
- c) oświadczenia o treści: „Oświadczam, że przedstawione przeze mnie informacje, stanowiące podstawę do ustalenia wysokości dodatkowego świadczenia, są zgodne z prawdą.”

UWAGA: Pielęgniarka, pielęgniarz, położna – by otrzymać dodatkowe świadczenie – będzie zobowiązana (y) do udostępnienia kierownikowi podmiotu informacji o wysokości dochodu, jakie uzyskuje z tytułu wykonywania zawodu w innych miejscach, a także wyrażenia zgody na przekazanie

tej informacji oraz informacji o wysokości jej (jego) wynagrodzenia uzyskiwanego w Podmiocie do właściwego oddziału wojewódzkiego NFZ oraz ministra zdrowia.

Jak wynika z treści wytycznych, dane te mają stanowić podstawę do wyliczenia kwoty środków finansowych niezbędnych do wypłaty dodatkowego świadczenia. Wysokość łącznej kwoty niezbędnej do zapewnienia świadczeń dodatkowych dla wszystkich osób uprawnionych do ich otrzymania, za dany miesiąc, będzie ustalona na podstawie informacji przekazanej przez kierownika Podmiotu do dyrektora właściwego terytorialnie oddziału Narodowego Funduszu Zdrowia niezwłocznie po objęciu osób lub osoby ograniczeniem i aktualizowana na bieżąco.

6. Czy wypłacanie dodatkowego świadczenia będzie kontrolowane?

Podmiot powinien zostać zobowiązany do poddania się kontroli w zakresie realizacji zobowiązania przez osoby upoważnione do wykonania czynności kontrolnych przez ministra właściwego do spraw zdrowia lub dyrektora właściwego oddziału Narodowego Funduszu Zdrowia oraz udostępnienia tym osobom stosownych dokumentów.

Równocześnie Podmiot będzie zobowiązany do zwrotu środków finansowych, przeznaczonych na dodatkowe świadczenia, których nie mógł wykorzystać zgodnie z określonymi zasadami, w terminie 3 dni roboczych od stwierdzenia braku tej możliwości (np. rozwiązanie z danym pracownikiem stosunku pracy) lub wykorzystane niezgodnie z określonymi zasadami, w terminie 3 dni roboczych od dnia otrzymania wezwania do zwrotu tych środków przez dyrektora właściwego oddziału wojewódzkiego Narodowego Funduszu Zdrowia.

7. Skąd będą pochodzić środki na wypłatę dodatkowego świadczenia?

Dodatkowe świadczenia sfinansowane zostaną ze środków pochodzących z budżetu państwa z części, której dysponentem jest minister właściwy do spraw zdrowia.