

PRAKTYCZNE ASPEKTY ZATRUDNIANIA W PODMIOTACH LECZNICZYCH Z UWZGLĘDNIENIEM NOWELIZACJI PRZEPISÓW

WYKŁADOWCA: PIOTR CIBORSKI

Ekspert prawa pracy z 26-letnim doświadczeniem. Zrealizował kilkaset szkoleń otwartych i zamkniętych dla podmiotów leczniczych, a także szereg szkoleń wewnętrznych dla Okręgowych Izb Pielęgniarek i Położnych. Wyróżnia się doskonałym kontaktem z Uczestnikami oraz warsztatową metodą prowadzonych zajęć. Wieloletni inspektor pracy i zastępca okręgowego inspektora pracy w Gdańsku oraz członek Komisji Prawnej Głównego Inspektora Pracy. Specjalizuje się w problematyce prawa pracy, ze szczególnym uwzględnieniem wynagrodzeń i czasu pracy. Doradca i stały współpracownik wielu przedsiębiorstw i instytucji. Autor i współautor wielu książek i poradników z zakresu prawa pracy. Wieloletni wykładowca na studiach podyplomowych. Autor licznych artykułów prasowych. Zrealizował ponad dwa tysiące szkoleń zamkniętych i otwartych z zakresu prawa pracy, w tym również dla spółek komunalnych, jednostek samorządu terytorialnego, straży miejskich, przedsiębiorstw transportowych, sądów. Aktualnie praktyk - Zastępca Dyrektora Naczelnego ds. Personalnych UCK w Gdańsku. Odznaczony w 2023 roku przez MZ „Za zasługi dla Ochrony Zdrowia”.

TERMIN: 11-13.10.2023 r.

JASTRZĘBIA GÓRA - HOTEL PRIMAVERA***

- ul. Rozewska 40/42

CENA PODSTAWOWA: 1790 zł netto/os.

POZOSTAŁE OPCJE CENOWE ZNAJDUJĄ SIĘ NA KOŃCU OFERTY

Cena bez VAT dla opłacających szkolenie w co najmniej 70% ze środków publicznych (m.in. dla wszystkich samodzielnych publicznych zakładów opieki zdrowotnej). Podmioty, których dotyczy zwolnienie z VAT prosimy o zaznaczenie tej opcji na formularzu zgłoszeniowym.

Zapraszamy na 3-dniowe wydarzenie, ukierunkowane na praktyczne aspekty zatrudniania w podmiotach leczniczych. Stacjonarna formuła szkolenia pozwoli wyczerpać szereg wątpliwości z jakimi zmagają się Pracownicy Działów Kadr oraz wszyscy zainteresowani problematyką zatrudniania w jednostkach ochrony zdrowia.

Nawiązując do sugestii Uczestników poprzednich edycji szkoleń wyjazdowych, przygotowaliśmy nowy zakres tematyczny poszerzony o szereg obszarów wskazanych jako problematyczne w podmiotach leczniczych.

Merytorycznie szkolenie będzie wzbogacone o opracowanie najnowszych rozporządzeń MZ (z 10.07.2023 r. w sprawie kwalifikacji wymaganych od pracowników na poszczególnych rodzajach stanowisk pracy w podmiotach leczniczych niebędących przedsiębiorcami; z 02.08.2023 r. w sprawie wysokości zasadniczego wynagrodzenia miesięcznego lekarzy i lekarzy dentyistów odbywających specjalizacje w ramach rezydentury).

Istotnym punktem wydarzenia będą zmiany w Kodeksie Pracy, które zgodnie z naszymi przewidywaniami stale ewoluują za sprawą kolejnych interpretacji i stanowisk. Z tego tytułu kluczowe jest stałe zaangażowanie Wykładowcy w aktualizację tematyki szkolenia i dostosowanie zakresu do charakterystyki jednostek ochrony zdrowia.

Świadomi trudnej sytuacji finansowej wielu podmiotów leczniczych, zdecydowaliśmy się ponownie zaproponować Państwu bezkonkurencyjne warunki cenowe. W kwocie 1790 zł otrzymują Państwo: 2 noclegi w renomowanym obiekcie konferencyjnym, który słynie z nowoczesnej i rozbudowanej infrastruktury hotelowej, pełne wyżywienie, specjalistyczne szkolenie dla podmiotów leczniczych.

Dodatkowo oferujemy przejrzystą formę współpracy, nie wymagając płatności przed konferencją. Każdy Uczestnik fakturę otrzyma bezpośrednio na szkoleniu, z 10-dniowym terminem płatności.

Centrum Edukacji Branżowej specjalizuje się w szkoleniach i kursach przeznaczonych tylko dla podmiotów leczniczych. Za wysoki poziom merytoryczny proponowanego szkolenia odpowiada Pan Piotr Ciborski, który po zatrudnieniu w podmiocie leczniczym stał się jedynym wykładowcą na rynku w Polsce, łączącym doświadczenie w prowadzeniu szkoleń z praktyką wdrażania rozwiązań prawa pracy w szpitalu, co dodatkowo wpływa na atrakcyjność warsztatów i wiarygodność proponowanych rozwiązań.

PLAN SZKOLENIA

I dzień

1. Przyjazd i zakwaterowanie Uczestników (od godz. 15:00).
2. Godz. 20:00 – wstęp i kolacja uroczysta.

II dzień

1. Godz. 7:30-9:00 – śniadanie.
2. Godz. 9:00-16:00 – szkolenie (w trakcie serwis kawowy).
3. Godz. 13:00 – obiad.
4. Godz. 19:00 – kolacja.

III dzień

1. Godz. 7:30 - 9:00 – śniadanie.
2. Godz. 9:00 - 13:00 – szkolenie (w trakcie serwis kawowy).
3. Godz. 13:15 – obiad kończący wydarzenie.

PROGRAM

1. **Ustawa z dnia 8 czerwca 2017 r. o sposobie ustalania najniższego wynagrodzenia zasadniczego pracowników wykonujących zawody medyczne zatrudnionych w podmiotach leczniczych, pracownicy objęci ustawą:**
 - a. kwota bazowa i współczynniki pracy od 1 lipca 2022 r. i od 1 lipca 2023 r. – praktyczne aspekty
 - b. mechanizm wdrażania podwyżek dla różnych grup pracowników
 - c. podwyżka z ww. ustawy a tabele płacowe Regulaminu Wynagradzania
 - d. ustawa z dnia 26 maja 2022 r. o zmianie ustawy o sposobie ustalania najniższego wynagrodzenia zasadniczego niektórych pracowników zatrudnionych w podmiotach leczniczych oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. z 2022 r. poz. 1352)
 - e. stanowisko MZ i samorządu pielęgniarskiego w zakresie realizacji ustawy z dnia 26 maja 2022.
 - f. co to znaczy kwalifikacje „wymagane”?
 - g. jak uniknąć zarzutu dyskryminacji płacowej (wyroki sądów rejonowych)?
 - h. sposoby realizacji podwyżek dla grup zawodowych nie objętych ustawą z dnia 26 maja 2022.
2. **Zmiany w zakresie odbywania specjalizacji przez lekarzy – rezydentów, wynikające z ustawy z 16.07.2020 r. o zmianie ustawy o zawodach lekarza i lekarza dentysty oraz niektórych innych ustaw oraz rozporządzenia MZ z 02.08.2023 r. w sprawie wysokości zasadniczego wynagrodzenia miesięcznego lekarzy i lekarzy dentystów odbywających specjalizacje w ramach rezydentury oraz. Opracowanie w praktyce m.in. w zakresie:**
 - a. zasad wynagradzania
 - b. nie wydłużania czasu trwania specjalizacji z powodu „zejść” po dyżurach
 - c. limitu dyżurów, bez konsekwencji umniejszania wynagrodzenia za czas „zejść”
 - d. dodatków do wynagrodzenia dla kierowników specjalizacji od 1 stycznia 2021 r.
 - e. wypłaty wynagrodzenia za czas szkolenia w trybie poza rezydenturą – wątpliwość
 - f. obowiązkowa część szkolenia specjalistycznego dla wszystkich rezydentów w szpitalach powiatowych – od 1 stycznia 2023 r.
3. **Rozporządzenie MZ z 10.07.2023 r. w sprawie kwalifikacji wymaganych od pracowników na poszczególnych rodzajach stanowisk pracy w podmiotach leczniczych niebędących przedsiębiorcami** – analiza możliwości i zagrożeń wynikających z kluczowego aktu prawnego dla podmiotów leczniczych.
4. **Praca zdalna w ochronie zdrowia – kluczowe problemy:**
 - a) oświadczenie pracownika o możliwości powierzenia mu pracy zdalnej
 - b) porozumienie / regulamin pracy zdalnej
 - c) okazjonalna praca zdalna
 - d) prawo pracownika do ekwiwalentu/ryczałtu za używanie własnych materiałów
 - e) obowiązek dokonania oceny ryzyka zawodowego

5. Kontrola stanu trzeźwości i zażywania substancji psychoaktywnych w ochronie zdrowia – problemy:

- a) wprowadzenie kontroli stanu trzeźwości
- b) zapisy w prawie wewnętrznym – regulamin pracy
- c) poinformowanie pracowników
- d) przechowywanie danych w zakresie ww. kontroli przez pracodawcę – akta osobowe pracownika
- e) możliwość kontroli osób wykonujących pracę na innej podstawie niż stosunek pracy

6. Nowelizacja Kodeksu pracy, które weszła w życie 26 kwietnia 2023 r. – problemy:

- a) nowe zasady zawierania umów na okres próbny
- b) zmiany informacji o warunkach zatrudnienia – możliwość uproszczenia informacji
- c) zakaz „zakazywania” dodatkowego zatrudnienia pracownika
- d) możliwość wystąpić z wnioskiem o zmianę rodzaju pracy lub rodzaju umowy
- e) zwolnienie od pracy w pilnych sprawach rodzinnych
- f) zasady udzielania urlopów opiekuńczych
- g) w jakich sytuacjach szkolenia będą zaliczane do czasu pracy
- h) nowe uprawnienia rodziców dzieci do lat 8
- i) na czym będzie polegała elastyczna organizacja czasu pracy i kto będzie preferowany ze skorzystania z niej
- j) obowiązek pisemnego uzasadnienia wypowiedzenia umowy o pracę na czas określony.

7. Dokumentowanie prawa do dodatku stażowego i nagrody jubileuszowej. Dostarczanie dokumentów z opóźnieniem ... co wtedy zrobić?

8. Urlop wypoczynkowy:

- pierwsza pracy w życiu
- niepełny wymiar czasu pracy
- skierowanie pracownika na „zaległy” urlop wypoczynkowy – czy jest możliwe?
- urlop dodatkowy
- korzystanie z urlopu na „żądanie” i termin jego wykorzystania – stanowisko PIP
- zasady udzielania urlopu wypoczynkowego po długotrwałej chorobie, czy urlopie rodzicielskim – zasady wynikające z wyroków SN
- udzielenie urlopu na dni i godziny?

9. Pojęcie podróży służbowej:

- czas pracy w podróży służbowej
- podróż służbowa a odpoczynek dobowy i tygodniowy
- nadgodziny a podróż służbowa
- szkolenia a podróż służbowa
- kierowca a podróż służbowa

10. Zasady dyscyplinowania pracowników:

- a) dokumentowanie uchybień, np. notatki, pisma
- b) wydawanie poleceń
- c) oceny pracownicze
- d) kary porządkowe
- e) premie/nagrody

- f) regulacje płacowe
- g) rozwiązanie umowy o pracę – tryby i wymogi formalne

11. Współpraca pracodawca – związki zawodowe:

- a) sprawy indywidualne: wypowiedzenie i rozwiązanie umowy o pracę, sprzeciw od kary porządkowej
- b) sprawy zbiorowe: regulamin pracy, regulamin wynagradzania, regulamin ZFŚS
- c) ochrona trwałości stosunku pracy „działaczy związkowych”
- d) techniczne warunki współpracy: pomieszczenia, zwoływanie zebrań, itp.
- e) warunki i zasady działalności społecznej inspekcji pracy

12. Działalność socjalna:

- a) przedmiot działalności socjalnej
- b) Komisja Socjalna – jej umocowanie prawne
- c) wyższy odpis od 1 lipca 2023 r.
- d) regulamin ZFŚS
- e) kryteria socjalne

Informacje dodatkowe:

- **Cena podstawowa szkolenia obejmuje:**
 - uczestnictwo w zajęciach dydaktycznych,
 - materiały szkoleniowe autorstwa Pana Piotra Ciborskiego,
 - imienny zaświadczenie o ukończeniu szkolenia,
 - zakwaterowanie: 2 noclegi w pokojach 2-osobowych (z innym Uczestnikiem szkolenia)
 - pełne wyżywienie oznaczone w planie organizacyjnym,
- **Warunkiem uczestnictwa w szkoleniu jest przesłanie formularza zgłoszeniowego (ilość miejsc ograniczona).**
- Rezygnacje (po uprzednim zgłoszeniu się) przyjmujemy pisemnie mailem lub faksem nie później niż na 7 dni przed terminem szkolenia. Po tym terminie obciążamy Państwa kosztami uczestnictwa w wysokości 80 % opłaty,
- **Proponujemy przejrzystą formę współpracy, nie wymagając płatności przed szkoleniem.** Każdy Uczestnik fakturę otrzyma bezpośrednio na szkoleniu, z 10-dniowym terminem płatności.
- **Podmioty, których zwolnienie z VAT nie dotyczy obowiązuje cena 1790 zł + 23 % VAT.**

Opcje cenowe:

1. **1790 zł netto/os.** – oferta podstawowa.
2. **1970 zł netto/os.** - oferta obejmuje dodatkowo (w stosunku do oferty podstawowej) nocleg jednej osoby w pokoju dwuosobowym ze śniadaniem, przedłużający pobyt o jedną dobę z innym Uczestnikiem w pokoju.
3. Istnieje możliwość dopłaty do pokoju jednoosobowego (ilość pokoi ograniczona):
- 140 zł netto za każdy dzień pobytu.