

UPRAWNIENIA ZWIĄZANE Z RODZICIELSTWEM W PODMIOTACH LECZNICZYCH W OPARCIU O ZMIANY W PRAWIE PRACY ORAZ NAJNOWSZE INTERPRETACJE I STANOWISKA URZĘDÓW

WYKŁADOWCA: DANUTA BIEŻUŃSKA – ZAJĄC

- doświadczony trener i praktyk współpracujący również z podmiotami leczniczymi;
- współprowadząca nasz autorski kurs: Specjalista prawa pracy w podmiotach leczniczych;
- specjalizuje się w problematyce prawnej ochrony stosunku pracy w tym: nawiązywania i rozwiązywania stosunku pracy, czasu pracy, urlopów pracowniczych (w tym dla pracowników niepełnosprawnych), uprawnień związanych z rodzicielstwem, prowadzeniem dokumentacji pracowniczej oraz mobbingu;
- od 2006 r. związana ze Stowarzyszeniem Księgowych Oddział w Gdańsku gdzie współprowadzi szkolenia dla przyszłych specjalistów ds. kadr i płac oraz inne wynikające z indywidualnych potrzeb klientów;
- przekazuje specjalistyczną wiedzę z zakresu prawa pracy w przystępny sposób, dzieląc się wieloletnim doświadczeniem zdobytym w pracy zawodowej.

SZKOLENIE ONLINE

- 12.09.2023 r. – jeden termin

SPECJALNA OFERTA CENOWA:

- 1 os. – 390 zł netto

- 2 os. - 690 zł netto – dostęp z dwóch urzędzeń

- 3 os. - 990 zł netto – dostęp z trzech urzędzeń

Cena bez VAT dla opłacających szkolenie w co najmniej 70% ze środków publicznych (m.in. dla wszystkich samodzielnych publicznych zakładów opieki zdrowotnej). Podmioty, których dotyczy zwolnienie z VAT prosimy o zaznaczenie tej opcji na formularzu zgłoszeniowym.

Zapraszamy na szkolenie online z Panią Danutą Bieżuńską-Zajęc. Proponujemy Państwu wyjątkowy projekt edukacyjny, ukierunkowany tylko na zagadnienia związane z rodzicielstwem, dostosowując zakres merytoryczny do charakterystyki zatrudniania w jednostkach ochrony zdrowia.

Wielokrotnie na poprzednich wydarzeniach dla podmiotów leczniczych sygnalizowano nam potrzebę realizacji szkolenia z wiodącym obszarem rodzicielstwa, opartego na zmianach Kodeksu pracy w sprawie równowagi między życiem zawodowym a prywatnym rodziców i opiekunów, tzw. work – life – balance. Prowadząca w sposób praktyczny przedstawi zakres tematyczny, korzystając z licznych doświadczeń po nowelizacji, a także opierając się na najnowszych interpretacjach i stanowiskach urzędów, wychwytyjąc niuanse mające szczególne znaczenie wobec zatrudnionych w podmiotach leczniczych.

**WSZYSCY UCZESTNICY WYDARZENIA OTRZYMAJĄ IMIENNE
ZAŚWIADCZENIE O UKOŃCZENIU SZKOLENIA.**

**UMOŻLIWIAMY BEZPŁATNE UZYSKANIE NAGRANIA ZE
SZKOLENIA, AKTYWNE DO 7 DNI OD ZAKOŃCZENIA SZKOLENIA.**

CZAS TRWANIA SZKOLENIA: 09:00 – 14:00

PROGRAM

1. Krąg osób uprawnionych do korzystania z uprawnień związanych z rodzicielstwem – ubezpieczona matka dziecka, ubezpieczony ojciec dziecka, pracownik – inny członek najbliższej rodziny, ubezpieczony – inny członek najbliższej rodziny
2. Zakres ochrony w związku z macierzyństwem
 - zakaz przygotowań do zwolnienia w oparciu o postanowienia dyrektywy i wyroków Trybunału Sprawiedliwości Unii Europejskiej
 - okresy ochrony stosunku pracy w przypadku korzystania z części urlopu macierzyńskiego lub części urlopu na warunkach urlopu macierzyńskiego, urlopu rodzicielskiego lub jego części, urlopu ojcowskiego lub jego części
 - przypadki zezwalające na rozwiązanie umowy o pracę i związane z tym obowiązki pracodawcy
 - przedłużenie umowy do dnia porodu – w jakich okolicznościach pracodawca ma obowiązek przedłużenia umowy i jakie się z tym wiążą obowiązki
3. Ochrona zdrowia kobiet w ciąży
 - zakazy bezwzględne i względne
 - przypadki w których pracodawca zobowiązany jest przenieść kobietę w ciąży do innej pracy
 - zwolnienie na czas zleconych badań lekarskich
4. Urlop macierzyński
 - przypadki skrócenia urlopu macierzyńskiego i wynikające z tego obowiązki
 - rezygnacja z części urlopu macierzyńskiego – kto i w jakich sytuacjach może zrezygnować z części urlopu macierzyńskiego
 - przerwanie urlopu macierzyńskiego
 - szczególne przypadki udzielania urlopu macierzyńskiego w sytuacji zgonu pracownicy w trakcie urlopu macierzyńskiego, zgonu dziecka, porzucenia dziecka lub umieszczenia go w placówce wychowawczo – opiekuńczej
5. Nowe zasady udzielania urlopu rodzicielskiego
 - kto może skorzystać z urlopu rodzicielskiego i w jakim wymiarze
 - podstawowe zasady udzielania urlopu rodzicielskiego
 - czy można skorzystać z urlopu rodzicielskiego nie obejmującego pełnych tygodni
 - ojciec na urlopie rodzicielskim gdy matka dziecka na urlopie macierzyńskim
 - nowy urlop rodzicielski na starych zasadach

- wątpliwy urlop rodzicielski dla ojca gdy dziecko urodziła bezrobotna matka przed 26.04.2023 r.
 - zasiłek macierzyński – komu i w jakiej wysokości będzie przysługiwał zasiłek
 - zasiłek macierzyński dla ojca w sytuacji gdy matka rezygnuje z urlopu rodzicielskiego w kontekście stanowiska Ministerstwa Rodziny i Polityki Społecznej
6. Urlop ojcowski – jak zmieniły się zasady udzielania urlopu ojcowskiego i w jakich przypadkach ojciec dziecka będzie mógł wykorzystać urlop na starych zasadach
 7. Urlop wychowawczy
 - zasady udzielania urlopu wychowawczego
 - obniżenie wymiaru czasu pracy i wynikające z tego obowiązki po stronie pracodawcy
 - obniżony wymiar czasu pracy a wymiar urlopu wychowawczego
 - zasady zwalniania pracowników w okresie urlopu wychowawczego
 8. Przerwy na karmienie dziecka piersią
 - jaki wniosek o udzielenie przerw na karmienie dziecka piersią wiąże pracodawcę
 - forma wniosku o skorzystanie przerw na karmienie dziecka piersią
 - stanowisko Państwowej Inspekcji Pracy w sprawie przerw na karmienie piersią
 9. Elastyczna organizacja pracy
 - praca zdalna, przerywany system czasu pracy, skrócony tydzień pracy, praca weekendowa, ruchomy czas pracy, indywidualny rozkład czasu pracy, obniżony wymiar czasu pracy
 - kto jest uprawniony do skorzystania z elastycznej organizacji pracy
 - obowiązki pracodawcy w zakresie elastycznej organizacji pracy
 10. Dni wolne na opiekę nad dzieckiem do lat 14 – w jaki sposób prawidłowo udzielać zwolnienia
 11. Zakaz kumulacji uprawnień związanych z rodzicielstwem
 12. Urlopy i zwolnienia od pracy dla rodziców i opiekunów
 - zwolnienie z powodu siły wyższej
 - urlop opiekuńczy
 13. Podsumowanie zagadnień związanych z rodzicielstwem na bazie wybranych przykładów z omówieniem najnowszych interpretacji i stanowisk Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej
 14. Panel dyskusyjny – pytania i odpowiedzi.

Informacje dodatkowe:

1. Warunkiem uczestnictwa w szkoleniu jest przesłanie formularza zgłoszeniowego.
2. **Proponujemy przejrzystą formę współpracy, nie wymagając płatności przed szkoleniem.** Każdy Uczestnik fakturę VAT otrzyma drogą mailową, bezpośrednio po szkoleniu, z 7-dniowym terminem płatności.
3. **Uczestnicy mają zagwarantowane materiały szkoleniowe oraz zaświadczenie o ukończeniu szkolenia w formie elektronicznej.**
4. Szkolenie będzie przeprowadzone za pomocą platformy Clickmeeting – intuicyjne rozwiązanie, nie wymagające instalacji, w języku polskim.
5. Mail z linkiem do wydarzenia oraz materiałami szkoleniowymi zostanie wysłany na 2 dni robocze przed szkoleniem.
6. **Na życzenie udostępniamy kopię zapisów ze szkolenia w formie linku do nagrania HD na YouTube. Film aktywny przez 7 dni od dnia zakończenia wydarzenia.**
7. Ilość miejsc na wydarzeniu online jest ograniczona.
8. Rezygnacje (po uprzednim zgłoszeniu się) przyjmujemy pisemnie mailem lub faksem nie później niż na 2 dni robocze przed terminem szkolenia. Po tym terminie obciążamy Państwa kosztami uczestnictwa w wysokości 50 % opłaty.
9. **Podmioty, których zwolnienie z VAT nie dotyczy obowiązuje cena od 390 zł + 23 % VAT.**